



بنك السودان المركزي

## الخطة الإستراتيجية لوحدة التمويل الأصغر

(2022/2020)

وضعت هذه الخطة الإستراتيجية بهدف تفعيل أداء وحدة التمويل الأصغر عبر إعتقاد البحث العلمي والتجارب العالمية الناجحة لخلق قطاع للتمويل الأصغر فاعل ومستدام. وإحتوت على مبادرات لتحديث وإستكمال التشريعات والسياسات ووضع وتطبيق أسس جديده للحوكمة وتحسين جميع مؤشرات الأداء لمناحي خدمات التمويل الأصغر والتوسع في إستغلال تقنية المعلومات والنظم التقنية في المتابعه وتصحيح المفاهيم المغلوطة.

## المحتويات

الصفحة	المحتويات
3.....	مقدمه.....
4.....	الخطة الإستراتيجية لوحدة التمويل الأصغر.....
13.....	مؤشرات الأداء الرئيسية والمستهدفه.....
18.....	الخطة التشغيلية.....
22.....	الإطار الزمني للخطة الإستراتيجية.....
24.....	ملحق: المؤشرات الثمانية التي تحكم أداء مؤسسات وبنوك التمويل الأصغر وطرق قياساتها.....

## مقدمه

واجه قطاع التمويل الأصغر في السنوات الماضية تحديات وإخفاقات برغم النجاحات الناتجة عن السياسات والتشريعات التي أصدرها بنك السودان المركزي منذ العام 2007. للقطاع فرصا واعدة للإسهام في المؤشرات الإقتصادية والإجتماعية عبر خلق فرص التشغيل والإنتاج على المستوى القاعدي الصغير للناشطين إقتصاديا. لذا هنالك حاجة لإجراء مزيد من الإصلاحات على مستوى مقدمي خدمات التمويل الأصغر لضمان تطبيق الممارسات العالمية الفضلى المتعارف عليها وكذلك تفعيل وإحكام دور وحدة التمويل الأصغر في القيام بتحسين الأطر واللوائح والمنشورات التنظيمية والرقابية التي تحكم مقدمي الخدمة والجهات الأخرى التي أنشأها البنك والمرتبطة بالقطاع. لذا إستوجب هذا الأمر وضع خطة إستراتيجية على مستوى بنك السودان المركزي لتكون هاديا لإنجاز كثير من المتطلبات الهامة والفاعله التي يحتاجها القطاع خلال السنوات الثلاث القادمة المرتبطة بعمر الفترة الإنتقالية للحكومة.

هذه الخطة الإستراتيجية نتاج لمساعدة قيمه من متخصصين في وضع الخطط الإستراتيجية وأخص بالشكر بروفيسور تاج الدين عثمان محي الدين المستشار السابق للجودة والإكاديمية لرئيس جامعة البحرين ودكتور عمر عوض حاج حامد أستاذ الإقتصاد المتخصص في النظام المصرفي والسياسات النقدية بالجامعة العربية المفتوحة بالبحرين. تتكون الخطة الإستراتيجية من أربعة توجهات رئيسية و30 هدفا مدعوم بنشاطات ومبادرات إستراتيجية لكل واحدة منها مؤشرات أداء رئيسية، علما بأن الترتيب الرقعي للمبادرات والنشاطات لا يهدف إلى تحديد أولويات محددة. و شملت الخطة أيضا الوضع الحالي والمستهدف والإطار الزمني وفترات إعداد التقارير حول سير تنفيذها ومصادر معلوماتها وطريقة قياساتها. كما شملة الخطة التشغيلية (الجهات المسؤولة و الموارد البشرية والتقنية والموازنة) هذه الخطة الإستراتيجية التي تحكم عمل وحدة التمويل الأصغر للسنوات 2022/2020 تبدأ في يناير 2020 ولكن هنالك مرونة بحيث يمكن أن تبدأ قبل 2020 إذا تمت إجازتها من الإدارة العليا للبنك بحيث تكون أي فترة ما قبل بداية العام 2020 إضافة زمنية تخصم من الفترة الزمنية لكل مبادرات ونشاطات إستراتيجية محددة في الإطار الزمني للخطة الإستراتيجية.

إعتمدت هذه الخطة الإستراتيجية على الخبرة و إألمام بالوضع الراهن لقطاع التمويل الأصغر وتحدياته وفرص تطويره. حيث شكلت هذه المعطيات بديلا لتحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية فيما يعرف بنقاط القوة والتحديات والفرص والتهديدات والمعروف باسم (SCOT, Strengths, Challenges, Opportunities & Threat) .. كما أنها خطة مرنة يمكن مراجعتها وتعديل مبادراتها وإجراءاتها وإطار مبادراتها الزمني بشكل دوري لتعكس التطلعات المتغيرة لبنك السودان المركزي في تنمية وتطوير قطاع

التمويل الأصغر والشمول المالي، وتوجهات وسياسات وبرامج الحكومة الإنتقالية، وحاجة القطاع لإجراءات إضافية لم ترد في الخطة، فضلا عن التغييرات التي يمكن أن تحدث في البيئة الداخلية والخارجية خلال فترة تنفيذ الخطة.

تبدأ ترتيبات تنفيذ هذه الخطة الإستراتيجية مباشرة بعد الإنتهاء من مناقشتها بالوحدة وإجازتها من الإدارة العليا. ونجاح تنفيذها يعتمد أساسا على العاملين في الوحدة وبقية الجهات الداعمة من داخل البنك والشركاء من خارجه بضرورة وسرعة إجراء الإصلاحات الواردة فيها للإسراع في تحسين سبل معيشة وتطلعات الشباب وذوى الدخل المحدود وبقية الشرائح الضعيفة إقتصاديا والمستهدفة بالتمويل الأصغر والشمول المالي.

# الخطة الإستراتيجية لوحدة التمويل الأصغر

(2022/2020)

## التوجهات (الأهداف) الرئيسية للخطة الإستراتيجية لوحدة التمويل الأصغر (2022-2020)

1. تحديث وتطوير السياسات والتشريعات والإستراتيجيات الخاصة بالتمويل الأصغر والصغير و الشمول المالي
2. تحسين الحوكمة والأداء المالي والإجتماعي للمؤسسات المانحة للتمويل الأصغر والصغير
3. تفعيل أدوار الوحدة وفروع بنك السودان والوكالات والشركات التابعة له والتفاعل مع المجموعات العالمية ذات الصلة
4. تصحيح المفاهيم الخاطئة وإعتماد البحث العلمي والتجارب العالمية الجيدة أساسا في وضع السياسات والإجراءات .

## الهدف الرئيسي رقم (1): تحديث وتطوير السياسات والتشريعات والإستراتيجيات الخاصة بالتمويل الأصغر والصغير و الشمول المالي

الملاحظات Comments	مؤشرات الأداء الرئيسية Key (Performance Indicators, KPIs)	المبادرات والإجراءات (Initiatives & Activities)	الغايات (الأهداف الفرعية) (Sub-Objectives)
يمكن أن يكون السقف نسبة 1-2% من حجم رأس مال كل مقدم خدمة، مع تشجيع مؤسسات وشركات وبنوك التمويل الأصغر بزيادة رأسمالها- أنظر البند 2-2 أدناه). ووضع أسس لتحويل المؤسسات والشركات بعد إستيفاء شروط زيادة رؤوس أموالها يتفق مع الشروط الموضوعه في رأس المال لإنشاء البنوك التجارية. ووضع خيار الدمج مع مؤسسات وشركات أخرى في حالة الفشل في زيادة رأس المال.	رفع رؤوس أموال المؤسسات المانحة بنسبة لا تقل عن 50% بعد إصدار المنشور وحتى نهاية فترة الخطة الإستراتيجية في 2021.	إجراء دراسة وإعتماد نتائجها. رفع السقف بنسبة من رأس المال يتم الموافقة عليها بعد الدراسة وتضمينه في الجزء الخاص بالتمويل الأصغر في السياسة التمويلية إصدار المنشور الخاص برفع السقف	1.1. دراسة إمكانية وفعالية ربط سقف التمويل لكل مؤسسة على حدة بحجم رأسمالها ذلك بدلا عن السقف الحالي الموحد لكل مقدمي خدمات التمويل الأصغر و الصغير
تشمل الجهات المحلية الخبيرين الأفراد وشركات الإتصالات والولايات في المؤسسات الولائية وغيرها).	الوصول لأربعة أضعاف حجم التمويل بالجملة الحالي بنهاية فترة الخطة الإستراتيجية، 2021 على أقل تقدير	دراسة من لجنة مشتركة من وحدة التمويل الأصغر والإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي خلال الفترة المحددة في الخطة الإستراتيجية	1.2. دراسة إمكانية توسيع فرص التمويل بالجملة من الجهات المحلية المختلفة لمقدمي خدمات التمويل الأصغر و الصغير على أسس مثلى

		<p>أصدار منشورات ولوائح منظمة للتمويل بالجملة تشمل حوافز لتشجيع البنوك مقرونة بالنسبة المحددة من محفظة البنوك المخصصة للتمويل الأصغر.</p>	
<p>تشمل لائحة الجزاءات والحاجز الزمني للتطبيق بحيث تبدأ بالتوجيه ومن ثم الغرامات وتحجيم منح التمويل بالجملة وتخفيض الحوافز وتخفيض السقف الأعلى للعمليات وغيرها.</p>	<p>عدد المختالفات من مقدمي خدمات التمويل الأصغر الذين تم تطبيق لائحة العقوبات والجزاءات خلال الفترة المحددة</p>	<p>عصف ذهني للائحة العقوبات والجزاءات تكوين لجنة داخلية من وحدة التمويل الأصغر والإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي في لوضع اللائحة خلال الفترة الزمنية المحددة دراسة تأثير اللائحة على أداء مقدمي التمويل الأصغر قبل نهاية فترة الخطة إصدار منشور تطبيق اللائحة بعد إجازتها مباشرة وضع وإجازة لائحة العقوبات والجزاءات خلال الفترة المحددة كأقصى حد</p>	<p>1.3 . وضع وإجازة لائحة العقوبات والجزاءات في حالات المخالفات من مقدمي خدمات التمويل الأصغر والصغير</p>
<p>ينبغي أن تتماشى إستراتيجية التمويل الأصغر والشمول المالي مع التوجهات والخطط القومية وأن تحدد تكاليف تنفيذ بنودها بإشراك الشركاء الرئيسيين في القطاع.</p>	<p>مدى إستكمال إستراتيجية الشمول المالي لتعديل إستراتيجية قطاع التمويل الأصغر ميلغ التمويل المالي اللازم للإستراتيجية المحصل من الجهات المحلية والخارجية خلال الفترة</p>	<p>عمل المسح الميداني بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء دراسة تجارب عالمية الإستعانة بخبير/مكتب إستشاري. وضع وإجازة إستراتيجية جديدة للتمويل الأصغر والشمول المالي خلال الفترة المحددة إيجاد التمويل اللازم للإستراتيجية من الجهات المحلية والخارجية</p>	<p>1.4 . وضع وإجازة إستراتيجية جديدة للشمول المالي بالسودان ( تبدأ من خلال المسح الميداني وتنتهي بالإستراتيجية القومية للشمول المالي)، مع المدى الزمني والتكلفة المالية لتنفيذها مقسمة حسب محاورها.</p>

		الإعلان عن الإستراتيجية وعرضها في لقاء جامع على مستوى رفيع يدعي له الجهات المحلية ذات الصلة والمنظمات الدولية التي لها مكاتب بالخرطوم للمساهمة المالية في تنفيذها.	
الإدخار الأصغر ليس فقط ضمان جزئي بل أيضا يجعل العميل مرتبطا بالمؤسسة ويساعد المؤسسة على إستقلال جزء منه كمحفظة تمويل كما أنه واحد من أهم آليات الشمول المالي	عدد المؤسسات والشركات المستوفية للشروط بقبول ودائع العملاء خلال فترة الخطة الإستراتيجية مدى تطبيق نسبة الإحتياطي القانوني للودائع قبل نهاية فترة الخطة الإستراتيجية.	دراسة عبر لجنة من وحدة التمويل الأصغر إصدار منشور ينظم قبول الودائع الصغيرة لمقدمي خدمات التمويل الأصغر بما في ذلك نسبة الإحتياطي. وضع نسبة إحتياطي قانوني للودائع	1.5. إجراء دراسة تحدد إمكانية السماح لبعض المؤسسات والشركات بقبول ودائع العملاء بشروط محددة ووضع نسبة إحتياطي قانوني لهذه الودائع .
بنهاية الفترة ستكون كل المنشورات والوائح المقترحة أعلاه أساس لتعديل الإطار الرقابي والتنظيمي للتمويل الأصغر،	مدى تكملة إصدار الإطار الرقابي والتنظيمي الجديد وتطبيق ما جاء فيه خلال فترة الخطة الإستراتيجية وبعد إجازته	يبدأ العمل في وضع الإطار المعدل من بداية العام 2020 ليكتمل في الربع الثالث العام 2021. وضع كل التغيرات المقترحة في الإطار الجديد في السياسات التمويلية الخاصة بقطاع التمويل الأصغر للأعوام 2020 و 2021.	1.6. إصدار إطار رقابي وتنظيمي جديد يستصحب كل التغيرات في الخطة الإستراتيجية، ووضع كل التغيرات في السياسات الخاصة بالقطاع في السياسات التمويلية السنوية.
توسيع معدلات الإنتشار يساعد على تغطية كل العملاء الريفين وتحقق الشمول المالي.	عدد المؤسسات الجديدة التي أنشأت عدد الفروع الجديدة للمؤسسات الحالية	إجراء دراسة العرض والطلب على التمويل الأصغر ولانها عبر وحدة التمويل الأصغر خلال الفترة المحددة لتحديد الطلب على مؤسسات جديدة أو فروع للمؤسسات القائمة. تضمن في السياسة التمويلية تشجيع الجهات المختلفة لتقديم لإنشاء مؤسسات جديدة ورفع نسبة التغطية للمؤسسات الحالية عبر فروع جديدة	1.7. دراسة نسب التشيع في إنشاء مؤسسات التمويل الأصغر في كل الولايات وتشجيع رؤوس الأموال والجهات المهنية والولائية لتقديم لإنشاء مؤسسات جديدة في الولايات التي تحتاج لذلك ورفع نسب تغطية الولايات من المؤسسات القائمة حاليا
تعرض الدراسات في لقاء جامع بنسخ لشركات التأمين لبحثها نحو منتجات تأمينية كواحد من ضمانات التمويل الأصغر	1.8 الإنتهاء من دراسة وعرض وإجازة دراسة المنتجات التأمينية	دراسة من لجنة تضم الوحدة وممثلي شركات التأمين وأساتذة الجامعات المتخصصين في المجال	1.8. دراسة المنتجات التأمينية المطبقة حاليا وتقييمها وإقتراح منتجات أخرى تلي حاجة القطاع في إستغلال التأمين الأصغر كواحد من ضمانات التمويل الأصغر والصغير

الهدف الرئيسي رقم (2): تحسين أوضاع الحوكمة والأداء المالي والإجتماعي للمؤسسات المانحة التمويل الأصغر		
2.1. وضع الأسس وعمل التصنيف الداخلي للمؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة بمؤشرات عالميه	تكوين لجنة من وحدة التمويل الأصغر وضع الاسس وعمل التصنيف الداخلي	يتم التصنيف لثلاثة مجموعات حسب درجة الأداء (A, B and C). ومر اقبه تطورات أداء المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة الضعيفة حسب هذه الأسس ووضع خيارات مستقبلية في تحسين مؤشرات الأداء في فترة زمنية محددة أو الدمج مع مؤسسات أو شركات أخرى أو الإغلاق كخيار أخير. كما يستفاد من التصنيف في منح شهادات تقديرية من المحافظ في كل محور من محاورها  أنظرالملحق الخاص بوضع الأسس وعمل التصنيف الداخلي للمؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة بمؤشرات عالي
2.2. وضع أسس وبرنامج زمني لتشجيع مؤسسات وشركات وبنوك التمويل الأصغر القائمة على زيادة رؤوس أموالها بصورة دورية.	دراسة لجنة من وحدة التمويل الأصغر بتجنيب نسبة تحددها الدراسة من أرباح مقدمى خدمات التمويل الأصغر ودخول مساهمين جدد أو أي مصاد أخرى تحددها الدراسة، وحدود زمنية لتحقيق هذا الهدف، إصدار منشور/لائحة لتنظم زيادة رؤوس الأموال	واحد من أهم أسباب ضعف المؤسسات في الفترة الماضية هو ضعف رؤوس أموالها (الأصول) في وجود معدلات تضخم عالية، كما أن نسبة الرفع المالي Leverage Ratios (النسبة التي مدى امكانية تغطية إجمالي الالتزامات باستخدام اجمالي الأصول - إجمالي الالتزامات إلى الأصول (Total Debts to Assets) والالتزامات إلى حقوق الملكية (Debt to Equity) تأثرت سلبا بثبات رأس المال مع زيادة التمويلات بالجملة للمؤسسات.
2.3. تشجيع وترتيب وضع مؤسسات وشركات وبنوك التمويل الأصغر لعمل قياسات لإدارة الأداء الإجتماعي Social Performance Management	دراسة الوضع الحالي بلجنة مشتركة من وحدة التمويل الأصغر والإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي	يتم قياسات الأداء حسب برنامج مجموعه العمل العالمية لإدارة الأداء الإجتماعي (SPTF) وتقديم الدعم الفني والتدريبي الازم لعمل Pilot Social Performance Management في مدى زمني طويل بنشاطات مستمره. الإستعانة بخبير عالمي وبرنامج مجموعه العمل العالمية لإدارة الأداء الإجتماعي (SPTF) Social Performance Taskforce في التدريب .
2.4. إعداد وتنفيذ خطة لتفتيش مقدمو خدمات التمويل الأصغر و الصغير المسجلين لدى بنك السودان المركزي	تكوين لجنة ثابتة من وحدة التمويل الأصغر. معرفة إلزام المؤسسات بالإطار الرقابي والتنظيمي واللوائح	عددالمؤسسات التي تم تفتيشها دوريا كما هو محدد بمعدل مرة واحدة في العام على أقل تقدير. مقارنتها بما هو مرصود بالوحدة.



	التي سيصدرها بنك السودان المركزي وتطبيق لائحة الجزاءات. إعداد خطة التفتيش الدوري	مدى تطبيق لائحة الجزاءات بعد إجازتها خلال فترة الخطة الإستراتيجية	
2.5. وضع أسس معقولة ومتدرجة لحوكمة المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة في التمويل الأصغر والصغير متناسب وظروف مقدمة خدمات التمويل الأصغر والسودانية.	دراسة الوضع الحالي بلجنة مشتركة من وحدة التمويل الأصغر والإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي وضع أسس للحوكمة وإجازتها إصدار منشورات ولوائح تحدد أسس الحوكمة	مدى تطبيق الأسس بصورة متدرجة خلال فترة الخطة الإستراتيجية بعد إعطاء الوقت الكافي لمقدمي الخدمة لتصحيح الأوضاع الحالية وصول كل المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة لوضع دليل داخلي للحوكمة يجيزه مجالس الإدارات خلال الفترة المحددة	تشمل أسس الحوكمة إعادة صياغة وتفعيل مجالس الإدارات واختيار وتسمية لجانها على الأسس العالمية المعروفة (مثل لجنة الحوكمة ولجنة الموارد البشرية ولجنة المراجعة ولجنة المخاطر. الإستفادة من التجارب العالمية المثلى في حوكمة مقدمي خدمات التمويل الأصغر
2.6.1. وضع أسس للإفصاح المالي وجودة التقارير المالية بنظام SEEP عند مقدمي خدمات التمويل الأصغر والصغير. 2.6.2. تدريب العاملين في المؤسسات على أسس الإفصاح المالي ونوعية التقارير المطلوبة من بنك السودان المركزي.	إجراء دراسة للوضع الحالي للإفصاح وجودة التقارير وضع أسس للإفصاح المالي وجودة التقارير خلال الفترة المحددة إصدار منشور يحدد أسس الإفصاح والتقارير المرفوعه للبنك المركزي إقتراح فرص تدريب في المجال للمؤسسات	زيادة في الكوادر المدربة من منسوبي مقدمي الخدمة على الإفصاح وجودة التقارير المالية بنظام SEEP مقارنة مع الوضع الحالي مدى تطبيق أسس جودة التقارير المالية بنظام SEEP عدد منسوبي المؤسسات الحاصلين على فرص التدريب.	الإستعانة بخبير تدريب كفو خلال فترة الإستراتيجية الهدف إلزام مقدمو خدمات التمويل الأصغر بأسس الإفصاح والشفافية والأسس العالمية في رفع التقارير ليسهل مقارنة أدائها من أجل تصنيفها ومتابعتها وكذلك من أجل تسهيل إستقطاب الموارد المالية من خارج البلاد بوجود شفافية مالية وجودة في التقارير المالية، وضمان حسن أداء مقدمي خدمات التمويل الأصغر.
2.7. إجراء دراسة إمكانية إستقطاب موارد مالية في شكل قروض ميسره ومنح من مصادر خارجية للتمويل بالجملة والدعم الفني بعد دراسة حاجيات القطاع.	إستقطاب قروض ومنح بما لا يقل عن 100 مليون دولار خلال فترة الخطة الإستراتيجية	جملة القروض والمنح خلال فترة الخطة الإستراتيجية	القروض والمنح الخارجية ليست فقط لمصلحة القطاع ومؤسساته بل أيضا يستفاد منها في تغطية الإلتزامات الأخرى في الاقتصاد كالدواء والجازولين.
2.8. وضع شروط جديدة لتعيين مدراء مقدمي خدمات التمويل الأصغر والصغير الجديدة، ومراجعته السير الذاتية للمدراء في الخدمة بغرض التطوير.	وضع الشروط الجديده عن طريق وحدة التمويل الأصغر إصدار منشور يحدد الأسس والشروط الجديدة لتعيين المدراء.	مدى تطبيق الشروط على كل مقدمي الخدمة خلال الفترة المتبقية من الخطة الإستراتيجية.	تعيين المدراء في الفترة الأولى من عمر التجربة به بعض الإخفاقات ولكن تطور التسهيل والتدريب والخبرات إستدعت تعيين مدراء أكثر كفاءة وخبرة

<p>2.9. وضع نظام تقنية معلومات مركزي يتم بموجبه مراقبة المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة عبر وحدة التمويل الأصغر بصورة مباشرة</p>	<p>إختيار النظام المناسب عن طريق وحدة التمويل الأصغر بموافقة الإدارة العليا تطبيق نظام تقنية المعلومات المركزي</p>	<p>مدى تطبيق هذا النظام خلال فترة الخطة الإستراتيجية بعد وضعه مباشرة</p>	<p>واحد من أسباب ضعف القابة على المؤسسات ضعف المعلومات والإفصاح وطريقة وضعها وصعوبة الحصول على معلومات آنية. هذا النظام سيسهل مهمة وحدة التمويل الأصغر في متابعة مقدمي الخدمة.</p>
<p>2.10. دراسة وضع الموارد البشرية بالقطاع وتأهيلها وتدريبها ، وإقتراح برامج للتدريب والبحوث لمقدمي خدمات التمويل الأصغر.</p>	<p>جمع معلومات من المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة إجراء دراسة داخلية حول الوضع الحالي عبر لجنة من وحدة التمويل الأصغر وإدارة الموارد البشرية بالبنك إجراء الدراسة الخاصة بوضع خطة لبناء مقدرات العاملين في القطاع خلال فترة الخطة إصدار منشور يحدد نسبة من الأرباح الكلية للمؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة لمنشط التدريب الداخلي والخارجي.</p>	<p>تأهيل نسبة 30% من العاملين في القطاع خلال فترة الخطة الإستراتيجية</p>	<p>تدريب منسوبي القطاع في مجالات التمويل الأصغر واحد من أهم العقبات في تطبيق تقنيات التمويل الأصغر.</p>
<p>2.11. تشجيع مانحي خدمات التمويل الأصغر للعمل وفق إستراتيجيات وخطط عملية</p>	<p>تعرف الوحدة على الوضع الحالي لمقدمي الخدمة في الخطط والإستراتيجيات . تدريب مانحي خدمات التمويل الأصغر لوضع إستراتيجيات وخطط عملية</p>	<p>عدد المؤسسات التي وضعت إستراتيجيات وخطط عملية</p>	<p>الاستعانة بإستشاري لتدريب المؤسسات في كيفية وضع الخطط الإستراتيجية وتنفيذها. إشتراط وجود إستراتيجية كواحد من متطلبات البنك المركزي خاصة في منح التمويل بالجملة لمقدمي خدمات التمويل الأصغر وضع الخطط الإستراتيجية ضمن نشاطات متابعة المؤسسات المانحة للتمويل الأصغر والصغير.</p>
<p><b>الهدف الرئيسي رقم (3): تفعيل أدوار الوحدة وفروع بنك السودان والوكالات والشركات التابعة له والتفاعل مع المجموعات العالمية ذات الصله</b></p>			
<p>3.1. مراجعة الكادر العامل في وحدة التمويل الأصغر وزيادته وتحديد متطلبات التدريب بصورة دقيقة</p>	<p>إجراء دراسة عبر لجنة مشتركة من إدارة الموارد البشرية ووحدة التمويل الأصغر تقديم دراسة الإحتياجات التدريبية</p>	<p>نسب زيادة الكادر العامل في وحدة التمويل الأصغر عدد منسوبي الوحدة الخاضعين للتدريب الجيد خلال فترة الخطة الإستراتيجية</p>	<p>تعرض الكادر المدرب العامل في الوحدة لتحويل لإقسام أخرى كما أن تطبيق هذه الخطة الإستراتيجية يحتاج لعدد من العاملين المؤهلين المؤمنين برسالة التمويل الأصغر</p>

		إجراء المراجعة والتعيين وضع خطة تدريب سنوية تغطي كافة الإحتياجات التدريبية الفعلية	
AFRACA, AFMFIE, AFMIN, Alliance for Financial Inclusion, ACCION, SPTF وغيرها	عدد المؤسسات التي تواصلت وتسجلت خلال فترة الخطة	التسجيل والتواصل في المساهمة في عضوية المجموعات الأفريقية والعالمية في التمويل الأصغر والشمول المالي	3.2. التسجيل والتواصل والمساهمة الفعالة في عضوية المجموعات الأفريقية والعالمية في التمويل الأصغر والشمول المالي من الوحدة والمؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة.
تقوم بذلك وحدة التمويل الأصغر الإدارة العامة للفروع والإدارة العامة للموارد البشرية	عدد الوحدات الجديدة بالفروع التي ليس بها وحدات تدريب وتأهيل كل العاملين بالفروع	إستكمال إنشاء وحدات التمويل الأصغر بالفروع التي ليس بها وحدات إجراء التأهيل الأساسي للعاملين بالفروع بمعدل دورتين تدريبيتين على الأقل خلال فترة الخطة	3.3. تفعيل وتأهيل وحدات التمويل الأصغر بفروع بنك السودان وإنشاء وحدات في الفروع التي ليس بها وحدات قائمة
يتم عبر وكالة الإستعلام والتصنيف الإئتماني بالاستفادة من المنح الخارجية لتوفير هذا النظام.	نسبة زيادة معدلات السداد في المؤسسات بعد التفعيل. الحصول على تقارير توضح تصنيف كل مؤسسة ومدى قدرتها على الحصول على تمويلات داخلية وخارجية.	فصل التمويل الأصغر في وكالة الإستعلام والتصنيف الإئتماني. دراسة تأثير هذا الفصل على معدلات السداد في المؤسسات سنويا. إستكمال توفير نظام خاص بتصنيف مؤسسات التمويل الأصغر والصغير	3.4. تفعيل الإستعلام الإئتماني لعملاء التمويل الأصغر 3.4.1. إستحداث نظام للتصنيف للمؤسسات يساعد في عملية البناء المؤسسي
يوضع التقرير لجنة من البنك الهدف زيادة فعالية الشركة على أسس جيدة وتحسين الإدارة ومجلس إدارتها.		الإنتهاء من إعداد تقرير شامل خلال الفترة المحددة تكوين لجنة من البنك لكتابة التقرير	3.5. وضع تقرير حول الأداء المالي والمؤسسي والحوكمة للشركة السودانية للتمويل الأصغر
وضع إجراءات تصحيحية (إذا لزم الأمر) خلال فترة الخطة الإستراتيجية.			3.6. وضع تقرير حول الأداء المالي والمؤسسي والحوكمة لمؤسسة ضمان التمويل الأصغر (تيسير).
يوضع التقرير لجنة من البنك		الإنتهاء من إعداد تقرير شامل خلال الفترة المحددة	

الهدف زيادة فعالية للمؤسسة على أسس جيدة وتحسين إدارتها ومجلس إدارتها. وضع إجراءات تصحيحية ( إذا لزم الأمر) خلال فترة الخطة الإستراتيجية			
وضع توجهات لتحسين الأداء مقرونا بدعم البنك المركزي في حالة الإلتزام بالشروط الموضوعه خلال فترة الخطة الإستراتيجية	مدى الإنتهاء من إعداد تقرير شامل خلال الفترة المحددة	إجتمع مع ضباط الجمعية وتقرير من الجمعية يشمل الوضع الإدارى المالي والنشاطات والشركاء لدراسته عبر الوحدة .	3.7. وضع تقرير حول أداء الجمعية السودانية لمؤسسات وبنوك التمويل الأصغر مقارنة بأهدافها .
<b>الهدف الرئيسي رقم (4): تصحيح المفاهيم الخاطئة وإعتماد البحث العلمي والتجارب العالمية الجيدة أساسا في وضع السياسات والإجراءات</b>			
تقنية المعلومات من أضعف حلقات التمويل الأصغر والتجربة السودانية متخلفة مقارنة بدول أفريقيا في هذا المجال	القيام بالدراسة خلال الفترة المحددة عدد المؤسسات التي طبقت برامج تقنية المعلومات	إستبيان ودراسة وتحليل ومنشور التحسين السنوى في إستغلال تقنية المعلومات في القطاع وضع السياسات والمعالجات اللازمة لإزالة الخلل خلال فترة الخطة الإستراتيجية	4.1. إجراء دراسة لمعرفة الوضع الحالي والتحديات المستقبلية لإستغلال تقنية المعلومات وفعالية نظام متابعه لمقدمي خدمات التمويل الأصغر والصغير.
توضع المشروعات حسب حاجيات المجتمع أو متطلبات أهداف التنمية المتوازنة للأمم المتحدة وبالتوافق مع الخطط البرامج الاقتصادية والاجتماعية اعلى المستوى القومي والولائي.	عدد الشركات والمؤسسات التي قامت بتنوع منتجاتها وخدماتها عدد المنتجات المضافة خلال أعوام الإستراتيجية	دراسة لجنة من وحدة التمويل الأصغر وعمل تدريب لمؤسسات وشركات وبنوك التمويل الأصغر لتنوع المنتجات وإصدار ومنشور يشجع تنوع المنتجات على أسس محددة. إجراء الدراسة خلال الفترة المحددة إقامة ورشة لشرح أهمية وكيفية تنوع المنتجات لمقدمي الخدمة. تحسين وتنوع ووضع قياس لتطوير الخدمات المقدمة بعد الدراسة وخلال فترة الخطة الإستراتيجية بمعدل منتج واحد إضافي على الأقل كل عام.	4.2. دراسة نوعية وتناسبية المنتجات والخدمات المقدمة حاليا بالمؤسسات والشركات والمصارف المتخصصة وتشجيعها لتنوع منتجاتها وخدماتها

<p>المفاهيم المغلوطة واحد من الأسباب الرئيسية في رفع معدلات التعثر بالمؤسسات</p>	<p>عدد ونوعية المفاهيم الخاطئة وتصحيحها بشكل فعال عبر وسائل الإعلام</p>	<p>تصحيح المفاهيم للمجتمع والزبائن إشراك المتخصصين وطلاب الدراسات العليا في التمويل الأصغر والشمول المالي بأبحاث رصينة تقدم توصيات علمية. متابعة تصحيح المفاهيم بمؤشرات وإستبيانات واضحة</p>	<p>4.3. وضع وتنفيذ برنامج مستمر لتصحيح المفاهيم وتطوير موقع الوحدة للباحثين ونشر نتائج النشاطات والمعلومات الصحيحة حول القطاع ومقدمي خدمات التمويل الأصغر، والإستفادة من البحوث العلمية الجيدة.</p>
<p>ينظم المؤتمر جمعوية مؤسسات وبنوك التمويل الأصغر برعاية بنك السودان المركزي إشراك المؤسسات المانحة وشركات وبنوك التمويل الأصغر وباحثين وإستشاريين من السودان ودول أخرى . الإستفادة من التجارب العالمية والإقليمية الرائدة في التمويل الأصغر.</p>	<p>عدد المؤتمرات التي أقيمت قبل نهاية فترة الخطة الإستراتيجية</p>	<p>عرض التطورات وتبادل الخبرات والتعريف بالمنتجات والخدمات المبتكرة وأداء مؤسسات وشركات وبنوك القطاع المحلية والإقليمية إقامة المؤتمر الأول وتقييمه قبل نهاية فترة الخطة الإستراتيجية</p>	<p>4.4. تشجيع قيام مؤتمر كل عامين للتمويل الأصغر والشمول المالي</p>

## مؤشرات الأداء الرئيسية والمستهدفه

(2022/2020)

طريقة القياس (Methods of Measurement)	مصدر البيانات (Sources of Data)	فترة التقرير (Reporting Frequency)	الأداء المستهدف (Target Performance)	الوضع الحالي (Baseline data)	مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)
<b>الهدف الرئيسي رقم (1): تحديث وتطوير السياسات والتشريعات والإستراتيجيات الخاصة بالتمويل الأصغر والشمول المالي</b>					
مقارنة الفوائد والتكاليف للوضع الحالي المعتمد على سقف موحد لكل المؤسسات مع سقف مرتبط بحجم رأس المال لكل مؤسسة	التجارب الإقليمية والدراسات	ربع سنوي	رفع سقف التمويل لكل مؤسسة على حدة بحجم رأسمالها	ضعف في رؤوس أموال المؤسسات. قليل من المؤسسات قامت برفع رأس مالها منذ إنشائها	1.1. رفع رؤوس أموال المؤسسات المانحة بنسبة لا تقل عن 50% بعد إصدار منشور رفع سقف التمويل حسب رأس المال وحتى نهاية فترة الخطة الإستراتيجية في 2021.
إعتمادا على التجارب المماثلة وتحليل مقدره المؤسسات على إستيعاب الموارد المالية والفرص المتاحة للتمويل بالجملة من بنك السودان المركزي والجهات المحلية والعالية الأخرى	المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة التجارب العالمية معلومات حول الجهات المانحة المحتملة	شهريا	توسيع فرص التمويل بالجملة من الجهات المحلية المختلفة لمقدمي خدمات التمويل الأصغر	توقف التمويل بالجملة من بنك السودان المركزي. عزوف كثير من المصارف عن تمويل المؤسسات بالجملة	1.2. الوصول لأربعة أضعاف حجم التمويل بالجملة الحالي بنهاية فترة الخطة الإستراتيجية، 2021 على أقل تقدير
حساب عدد المخالفات بصورة دوريه	البيانات الواردة في مخالفات المؤسسات	شهريا	وضع وتطبيق لائحة عقوبات وجزاءات للمؤسسات	وجود مخالفات في الإطار الرقابي والتنظيمي دون أن يكون هنالك جزاءات عدم صلاحية جزاءات البنوك التجارية المطبقه حاليا على مؤسسات التمويل الأصغر	1.3. عدد المخالفات من منسوبي مؤسسات التمويل الأصغر التي تم تطبيق لائحة العقوبات والجزاءات خلال الفترة المحددة
إستكمال الإستراتيجية حسب الأشكال المعروفة عالميا	(SCOT Analysis), Strength, Opportunities and Challenges, Threat	تقرير ربع سنوي حول تطورات وضع الإستراتيجية	وضع إستراتيجية جديدة للتمويل الأصغر	الإستراتيجية الحالية بها نواقص وغير فاعله ولا تتواءم من التطورات العالمية	1.4. مدى إستكمال إستراتيجية قطاع التمويل الأصغر

	نتائج ورشة عمل وعصف ذهني بالوحدة. النتائج الواردة في الورقة الخلفية الشاملة التي توضح مسار وإخفاقات الإستراتيجية الأخيرة ووضع القطاع ووضع الإقتصاد الحالي والسياسات المفعلة في القطاع نتائج التجارب الإقليمية المشابهة الإستراتيجيات السابقة لبنك السودان المركزي كمرجعيه	وتقرير ربع سنوى حول مسار الأداء في الإستراتيجية			عدد المشتركين في تنفيذ التكاليف والبنود ميلغ التمويل المالي اللازم للإستراتيجية المحصل من الجهات المحلية والخارجية خلال الفترة
إعتمادا على التجارب المماثلة وتجارب البنوك التجارية بالسودان قبول ودائع العملاء مرحلة هامة في تطوير المؤسسات القائمة	معلومات حول أداء المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة	مرة واحدة عند إنتهاء الدراسة	السماح للمؤسسات المستوفية للشروط بقبول ودائع عملاء	هنالك تطوري في أداء بعض المؤسسات دون أن يكون هنالك حافز لقبول ودائع العملاء	1.5. عدد للمؤسسات والشركات المستوفية للشروط بقبول ودائع العملاء خلال فترة الخطة الإستراتيجية. مدى تطبيق نسبة الإحتياطي القانوني للودائع قبل نهاية فترة الخطة الإستراتيجية.
إعتمادا على التجارب المماثلة	الإطار الرقابية والتنظيمية السابقة أراء المؤسسات في الإطار القديم عبر إستبيانات	تقرير عند نهاية الإطار الرقابي	إصدار إطار رقابي وتنظيمي جديد	الإطار الرقابي والتنظيمي المعمول به حاليا يقف قاصرا عن تحقيق الأهداف في هذه الخطة الإستراتيجية	1.6. مدى تكملة إصدار الإطار الرقابي والتنظيمي الجديد وتطبيق ما جاء فيه خلال فترة الخطة الإستراتيجية وبعد إجازته
إعتمادا على التجارب المماثلة	معلومات دورية من الجهات المانحة حول معدلات إنتشارها ولانها بعدد الفروع وعدد الزبائن وتقسيماتهم حسب النوع ودرجات الفقر وغيرها معلومات ديمغرافية حول توزيع السكان حسب الولايات ودرجات الفقر ونسب الإنتشار الولائية الحالية لمقدمى الخدمة	تقارير ربع سنوية حول معدل إنتشار المؤسسات	زيادة نسب تغطية المؤسسات جغرافيا بنسبة مع تشجيع رؤوس أموال جديدة للوصول لهذه الغاية	كثير من المؤسسات القائمة لا تهتم بفتح فروع لأسباب عديدة من بينها غياب التخطيط ودور مجالس الإدارات وضعف موارد التمويل بالجملة	1.7. عدد المؤسسات الجديدة التي أنشأت عدد الفروع الجديدة للمؤسسات الحالية
إعتمادا على التجارب المماثلة	الدراسات والتجارب الحالية	تقرير واحد عند الإنتهاء من الدراسة	وضع منتجات كافية لتغطية حاجة القطاع	هنالك منتجات تأمينية غير مفعلة	1.8 الإنتهاء من دراسة وعرض وإجازة دراسة المنتجات التأمينية

الهدف الرئيسي رقم (2): تحسين أوضاع الحوكمة والأداء المالي والإداري والمؤسسي والإجتماعي للمؤسسات المانحة للتمويل الأصغر

<p>تطبيق أسس (سيجاب CGAP) مع إجراء التعديلات المناسبة لوضع التمويل الأصغر بالسودان</p>	<p>المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة</p>	<p>إعداد التقرير كل نهاية عام حول نتائج التقييم والتصنيف</p>	<p>تصنف المؤسسات والبنوك المتخصصة</p>	<p>هنالك إختلافات في مؤشرات أداء المؤسسات القائمة دون أن يكون هنالك تشجيع أو متابعه. فضلا عن أن توزيع التمويلات بالجملة والدعم الفني غير مبني على أسس الأداء</p>	<p>2.1. تكوين لجنة من وحدة التمويل الأصغر ووضع الاسس وعمل التصنيف الداخلي</p>
<p>إعتمادا على التجارب المماثلة</p>	<p>المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة</p>	<p>يقدم تقرير ربع سنوي حول وضع زيادة رؤوس أموال مقدمي الخدمة</p>	<p>زيادة رؤوس أموال المؤسسات والمصارف المتخصصة</p>	<p>ضعف كبير في رؤوس أموال المؤسسات القائمة</p>	<p>2.2. الوصول لزيادة في حجم رؤوس أموال المؤسسات بنسبة 50% على الأقل بنهاية فترة الخطة الإستراتيجية (2013)</p>
<p>يتم قياسات الأداء حسب برنامج مجموعه العمل العالمية لإدارة الأداء الإجتماعي Social Performance Taskforce (SPTF)</p>	<p>المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة</p>	<p>تقرير كل ربع سنة يوضح التطور الذي سيحدث في هذا الهدف</p>	<p>تهيئة المؤسسات للوصول لقياسات عالمية للأداء الإجتماعي</p>	<p>لا يوجد حاليا قياسات في أغلب مؤسسات وشركات وبنوك التمويل الأصغر لإدارة الأداء الإجتماعي Social Performance Management قياسات المردود الإجتماعي للتمويل الأصغر الحالية على قلتها غير خاضعه للأسس العالمية وضعيفة التغطية والمنهجية العلمية وغير موكبة للتطورات العالمية ومشكوك في نتائجها وغير محدثه.</p>	<p>2.3. قياسات الأداء لعدد 20% من المؤسسات على أقل تقدير خلال فترة الخطة الإستراتيجية.</p>
<p>حسب الإجراءات المتبعه ببنك السودان المركزي في التفتيش</p>	<p>لا توجد</p>	<p>تقرير بعد كل حالة تفتيش</p>	<p>تنفيذ خطة لتفتيش مقدمي خدمات التمويل الأصغر بصورة دوريه</p>	<p>ضعف التفتيش (خاصة الفجائي) حاليا لأسباب منها قلة الكادر البشري بالوحدة . حتى في حالة التفتيش ليس هنالك لائحة جزاءات مطبقة بل هنالك توجيهات فقط</p>	<p>2.4. عدد المؤسسات التي تم تفتيشها دوريا كما هو محدد بمعدل مرة واحدة في العام على أقل تقدير. 2.5. مدى تطبيق لائحة الجزاءات بعد إجازتها خلال فترة الخطة الإستراتيجية</p>



اعتمادا على أسس التجارب العالمية المثلي في حوكمة مقدمي خدمات التمويل الأصغر	المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة	تقرير كل ربع سنة يوضح مسار الحوكمة عند مقدمي الخدمة	تطبيق أسس الحوكمة في المؤسسات والبنوك المتخصصة في التمويل الأصغر  وضع دليل داخلي للحوكمة مجاز من مجلس الإدارة	ضعف أسس الحوكمة في المؤسسات خاصة في مجال الإدارات  لا يوجد دليل داخلي للحوكمة بالمؤسسات	2.6.1. تطبيق الأسس بصورة متدرجة خلال فترة الخطة الإستراتيجية بعد إعطاء الوقت الكافي لمقدمي الخدمة لتصحيح الأوضاع الحالية  2.6.2. وصول كل المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة لوضع دليل داخلي للحوكمة يجيزه مجالس الإدارات خلال الفترة المحددة
نظام SEEP التجارب الإقليمية الجيدة والمماثلة في الإفصاح وجودة التقارير	المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة	تقرير كل 3 أشهر يوضح المسار في هذا الهدف	وضع التقارير المالي للمؤسسات على أسس عالمية معروفة وتطبيق أسس الإفصاح المالي  تدريب كل منسوبي المؤسسات على الإفصاح وجودة التقارير	ضعف الإفصاح وأخطاء وإختلافات في وضع التقارير المالية مما يؤثر ليس فقط على مصداقية المعلومات بل أيضا على مقارنة الأداء المالي للمؤسسات	2.7. زيادة الكوادر المدربة من منسوبي مقدمي الخدمة على الإفصاح وجودة التقارير المالية مقارنة مع الوضع الحالي  مدى تطبيق أسس جودة التقارير المالية بنظام SEEP عدد منسوبي المؤسسات الحاصلين على فرص تدريب
إعتمادا على التجارب الجيدة والمماثلة	الجهات الإقليمية المانحة ذات الصلة	تقرير مع الدراسة عند إستكمالها حسب الإطار الزمني المحدد	إستقطاب موارد مالية خارجية للقطاع	ضعف في القروض والمنح الخارجية للقطاع وتوفر فرص حاليا لإستقطاب موارد مالية في شكل قروض ميسره ومنح من مصادر خارجية للتمويل بالجملة والدعم الفني	2.8. جملة القروض والمنح خلال فترة الخطة الإستراتيجية
إعتمادا على التجارب الجيدة والمماثلة في الحوكمة	المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة	تقرير واحد بنهاية العمل في وضع الشروط	تحسين أداء المدراء بتطبيق شروط مناسبة	الشروط الحالية لتعيين مدراء المؤسسات في الإطار الرقابي والتنظيمي السارى ضعيفه وغير مواكبة للتطورات العالمية والإقليمية..	2.9. مدى تطبيق شروط جديدة إختيار مدراء مقدمي الخدمة خلال الفترة المتبقية من الخطة الإستراتيجية.

إعتمادا على التجارب المماثلة في أفريقيا والوطن العربي	معرفة الوضع الحالي من معلومات من المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة	تقرير شهري يوضح أداء المؤسسات بعد وضع النظام	تسهيل متابعة أداء المؤسسات ورفع تقاريرها عبر نظام مركزي لتقنية المعلومات	غياب نظام تقنية معلومات مركزي يتم بموجبة مراقبة المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة عبر وحدة التمويل أضعف الرقابة على المؤسسات.	2010. تطبيق نظام تقنية معلومات مركزي داخل الوحدة خلال فترة الخطة الإستراتيجية بعد وضعه مباشرة
إعتمادا على التجارب المماثلة	جمع معلومات من المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة	تقرير سنوي حول مسار التدريب	تأهيل منسوبي قطع التمويل الأصغر على أسس جيدة	غياب المعلومات عن وضع الموارد البشرية بالقطاع ومدى تأهيلها وتدريبها	2.11. تأهيل نسبة 30% من العاملين في القطاع خلال فترة الخطة الإستراتيجية
إعتمادا على التجارب المماثلة	معلومات حول الخطط والإستراتيجيات لمقدمي الخدمة خلال فترة الخطة .	تقرير ربع سنوي حول مسار وضع هذه الإستراتيجيات.	وضع إستراتيجيات وخطط عمل لكل المؤسسات والبنوك المتخصصة	لا تعمل المؤسسات وفق إستراتيجيات وخطط عملية	2.12. عدد المؤسسات التي وضعت إستراتيجيات وخطط عملها
<b>الهدف الرئيسي رقم (3): تحسين أوضاع الحوكمة والأداء المالي والإداري والمؤسسي والإجتماعي للمؤسسات المانحة للتمويل الأصغر</b>					
إعتمادا على التجارب المماثلة وطبيعته وحجم العمل بالوحدة والتخصصات المطلوبة والفرص التدريبية المتوفرة	بيانات وحدة التمويل الأصغر	تقرير سنوي (خطة التدريب) ربع سنوية (تقرير الأداء في تنفيذ الخطة)	رفع عدد العاملين في الوحدة وتدريبهم حسب خطة تحدد متطلبات التدريب	قلة عدد الكادر العامل في الوحدة عدم مواكبة التدريب للحاجات وضعف نوعية بعض فرص التدريب	3.1. تحديد نسب زيادة الكادر العامل في وحدة التمويل الأصغر عدد منسوبي الوحدة الخاضعين للتدريب الجيد خلال فترة الخطة لإستراتيجية
إعتمادا على التجارب الإقليمية المماثلة	AFRACA, AFMFIE, AFMIN, Alliance for Financial Inclusion, ACCION, SPTF وغيرها	تقرير سنوي حول مسار التسجيل والتواصل بين بنك السودان والمؤسسات مع هذه الجهات	رفع نسبة المؤسسات والبنوك المتخصصة المتواصلة مع الجمعيات العالمية المتخصصة في التمويل الأصغر والشمول المالي	ضعف وتركيز مشاركات مؤسسات القطاع في الجمعيات الإقليمية والعالمية على جمعيات معينة، وضعف إيصال التجربة السودانية في التمويل الأصغر للإقليم عبر هذه الآلية	3.2. عدد المؤسسات التي تواصلت وتسجلت مع الجمعيات العالمية المتخصصة في التمويل الأصغر والشمول المالي خلال فترة الخطة
تجربة بنك السودان المركزي السابقة في إنشاء الوحدات	وحدة التمويل الأصغر الإدارة العامة للفروع والإدارة العامة للموارد البشرية	تقرير ربع سنوي حول التأهيل يشمل إستكمال إنشاء الفروع	إستكمال إنشاء وحدات التمويل الأصغر بكل فروع بنك السودان المركزي	عدم إستكمال وتفعيل وتأهيل وحدات التمويل الأصغر بفروع بنك السودان المركزي	3.3. عدد الوحدات الجديدة بالفروع التي ليس بها وحدات
إعتمادا على التجارب المماثلة والبيانات الحالية في التعثر	وكالة التصنيف والإستعلام الإئتماني	تقرير سنوي	تفعيل الإستعلام الإئتماني لصغار المنتجين لزيادة معدلات السداد	عدم مواكبة الإستعلام الإئتماني لعملاء التمويل الأصغر لزيادة أعداد عملاء التمويل الأصغر	3.4. نسبة زيادة معدلات السداد في المؤسسات بعد تفعيل الإستعلام الإئتماني

3.5. مدى الإنتهاء من إعداد تقرير شامل للشركة السودانية لتنمية التمويل الأصغر خلال الفترة المحددة	غياب المعلومات والتقييم للأداء المالي والمؤسسي والحوكمة للشركة السودانية للتمويل الأصغر	تحسين أداء الشركة السودانية لتنمية التمويل الأصغر	مرة واحدة ومن ثم التقارير الشهرية	الشركة السودانية للتمويل الأصغر	عبر تقرير شامل بالمواصفات المعروفة
3.6. مدى لإنتهاء من إعداد تقرير شامل لوكالة تيسير خلال الفترة المحددة	غياب المعلومات والتقييم للأداء المالي والمؤسسي والحوكمة لمؤسسة ضمان التمويل الأصغر (تيسير).	تحسين أداء وكالة تيسير لضمان التمويل الأصغر بالجمله	مرة واحدة ومن ثم التقارير الشهرية	مؤسسة ضمان التمويل الأصغر (تيسير)	عبر تقرير شامل بالمواصفات المعروفة
3.7. مدى لإنتهاء من إعداد تقرير شامل للجمعية السودانية لمؤسسات وبنوك التمويل الأصغر خلال الفترة المحددة	غياب المعلومات حول أداء الجمعية السودانية لمؤسسات وبنوك التمويل الأصغر مقارنة بأهدافها .	تحسين أداء الجمعية السودانية لمؤسسات وبنوك التمويل الأصغر	مرة واحدة ومن ثم تقرير نصف سنوي	الجمعية السودانية لمؤسسات وبنوك التمويل الأصغر	عبر تقرير شامل يوضح نسب الأداء
<b>الهدف الرئيسي رقم (4): تصحيح المفاهيم المغلوطة وإعتماد البحث العلمي والتجارب العالمية الجيدة أساسا في وضع السياسات والإجراءات</b>					
4.1. عدد المؤسسات التي طبقت برامج تقنية المعلومات	ضعف إستغلال تقنية المعلومات ونظام متابعه لمقدمي خدمات التمويل الأصغر بالجهات المانحة للتمويل	إستغلال تقنية المعلومات في التمويل الأصغر	مرة واحد عند إنتهاء المهمة	التجارب المماثلة في الدول المتقدمة في هذا المجال	رصد بيانات المؤسسات التي طبقت برامج لتقنية المعلومات
4.2. عددالشركات والمؤسسات التي قامت بتنوع منتجاتها وخدماتها	غياب معلومات تنوع ونوعية وتناسبية المنتجات والخدمات المقدمة حاليا بالمؤسسات والشركات والمصارف المتخصصة .	تنوع منتجات التمويل الأصغر	تقرير سنوي حول التطورات في تنوع المنتجات	المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة	برصد الشركات التي نوعت منتجاتها وعدد المنتجات
4.3. عدد ونوعية المفاهيم المغلوطة وتصحيحها بشكل فعال عبر وسائل الإعلام	هنالك ضعف واضح في فهم التمويل الأصغرودوره من شرائح المجتمع وغياب النشر العلمي الرصين في تحليله ووضع المقترحات لتطويره	تصحيح المفاهيم المغلوطة في التمويل الأصغروالشمول المالي	تقرير سنوي يوضح مساراتصحيح المفاهيم	المجتمعات المحلية وزبائن التمويل الأصغر	دراسات الباحثين تحليل الإستبيانات وتحويلها لأرقام ونسب
4.4. عدد المؤتمرات التي أقيمت قبل نهاية فترة الخطة الإستراتيجية	لم تنظم مؤتمرات إقليمية بالسودان لتبادل الخبرات والتعريف بالمنتجات والخدمات المبتكرة وأداء مؤسسات	الإستفادة من التجارب العالمية ونشر التجربة السودانية في التمويل الأصغر	تقرير سنوي عند نهاية كل مؤتمر	لا توجد	إقتداء بالتجربة الأثيوبية في كيفية التحضير لمؤتمر كل عامين

## الخطة التشغيلية (Operational Plan)

(2022/2020)

الموارد		الجهة المسؤولة	الغايات (الأهداف الفرعية) (Sub-Objectives)
الموازنة	التقنية		
<b>الهدف الرئيسي رقم (1): تحديث وتطوير السياسات والتشريعات والإستراتيجيات الخاصة بالتمويل الأصغر والشمول المالي</b>			
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة للسياسات والبحوث والإحصاء + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي	رئيس وحدة التمويل الأصغر
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي	رئيس وحدة التمويل الأصغر
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر الإدارة + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي + الإدارة العامة للشؤون القانونية	رئيس وحدة التمويل الأصغر
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي + الإدارة العامة للسياسات والبحوث والإحصاء	رئيس وحدة التمويل الأصغر
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي + الإدارة العامة للشؤون القانونية + الإدارة العامة للسياسات والبحوث والإحصاء	رئيس وحدة التمويل الأصغر
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي	رئيس وحدة التمويل الأصغر

تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي	رئيس وحدة التمويل الأصغر	1.8. دراسة المنتجات التأمينية المطبقة الحالية وتقييمها و إقتراح منتجات أخرى تلي حاجة القطاع في إستغلال التأمين الأصغر كواحد من ضمانات التمويل الأصغر
<b>الهدف الرئيسي رقم (2): تحسين أوضاع الحوكمة والأداء المالي والإداري والمؤسسي والإجتماعي للمؤسسات المانحة للتمويل الأصغر</b>				
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.1. وضع الأسس وعمل التصنيف الداخلي للمؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة بمؤشرات عالميه
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.2. وضع أسس وبرنامج زمني لتشجيع مؤسسات وشركات وبنوك التمويل الأصغر القائمة على زيادة رؤوس أموالها بصورة دورية.
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.3. تشجيع وترتيب وضع مؤسسات وشركات وبنوك التمويل الأصغر لعمل قياسات لإدارة الأداء الإجتماعي Social Performance Management
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة للرقابة المصرفية	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.4. إعداد وتنفيذ خطة لتفتيش مقدمو خدمات التمويل الأصغر المسجلين لدى بنك السودان المركزي
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.5. وضع أسس معقولة ومتدرجة لحوكمة المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة في التمويل الأصغر تتناسب وظروف مقدمة خدمات التمويل الأصغر السودانية،
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.6.1. وضع أسس للإفصاح المالي وجودة التقارير المالية بنظام SEEP عند مقامي خدمات التمويل الأصغر
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.6.2. تدريب العاملين في المؤسسات على أسس الإفصاح المالي ونوعية التقارير المطلوبة من بنك السودان المركزي.
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.7. إجراء دراسة إمكانية إستقطاب موارد مالية في شكل قروض ميسره ومنح من مصادر خارجية للتمويل بالجملة والدعم الفني بعد دراسة حاجيات القطاع .
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.8. وضع شروط جديدة لتعيين مدرء مقدمى خدمات التمويل الأصغر الجديدة، ومراجعته السير الذاتية للمدرءاء في الخدمة بغرض التطوير.
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتقنية المعلومات	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.9. وضع نظام تقنية معلومات مركزى يتم بموجبه مراقبة المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة عبر وحدة التمويل الأصغر بصورة مباشرة
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة للموارد البشرية	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.10. دراسة وضع الموارد البشرية بالقطاع وتأهيلها وتدريبها ، و إقتراح برامج للتدريب والبحوث لمقامي خدمات التمويل الأصغر.

تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	2.11. تشجيع مانعي خدمات التمويل الأصغر للعمل وفق إستراتيجيات وخطط عملية
<b>الهدف الرئيسي رقم (3): تحسين أوضاع الحوكمة والأداء المالي والإداري والمؤسسي والإجتماعي للمؤسسات المانحة للتمويل الأصغر</b>				
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	الإدارة العامة للموارد البشرية + وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	3.1. مراجعة الكادر العامل في وحدة التمويل الأصغر وزيادته وتحديد متطلبات التدريب بصورة دقيقة
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	3.2. التسجيل والتواصل والمساهمة الفعالة في عضوية المجموعات الأفريقية والعالمية في التمويل الأصغر والشمول المالي من الوحدة والمؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة.
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر الإدارة العامة للفروع + الإدارة العامة للموارد البشرية	رئيس وحدة التمويل الأصغر	3.3. تفعيل وتأهيل وحدات التمويل الأصغر بفروع بنك السودان وإنشاء وحدات في الفروع التي ليس بها وحدات قائمة
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + وكالة الإستعلام والتصنيف الإئتماني	مدير عام وكالة الإستعلام والتصنيف الإئتماني	3.4. تفعيل الإستعلام الإئتماني لعملاء التمويل الأصغر
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	3.5. وضع تقرير حول الأداء المالي والمؤسسي والحوكمة للشركة السودانية للتمويل الأصغر
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	3.6. وضع تقرير حول الأداء المالي والمؤسسي والحوكمة لمؤسسة ضمان التمويل الأصغر (تيسير).
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	3.7. وضع تقرير حول أداء الجمعية السودانية لمؤسسات وبنوك التمويل الأصغر مقارنة بأهدافها .
<b>الهدف الرئيسي رقم (4): تصحيح المفاهيم الخاطئة وإعتماد البحث العلمي والتجارب العالمية الجيدة أساسا في وضع السياسات والإجراءات</b>				
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة لتقنية المعلومات	رئيس وحدة التمويل الأصغر	4.1. إجراء دراسة لمعرفة الوضع الحالي والتحديات المستقبلية لإستغلال تقنية المعلومات وفعالية نظام متابعه لمقدمي خدمات التمويل الأصغر.
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	4.2. دراسة نوعية وتناسبية المنتجات والخدمات المقدمة حاليا بالمؤسسات والشركات والمصارف المتخصصة وتشجيعها لتنوع منتجاتها وخدماتها
تحدد لاحقا	تحدد لاحقا	وحدة التمويل الأصغر	رئيس وحدة التمويل الأصغر	4.3. وضع وتنفيذ برنامج مستمر لتصحيح المفاهيم وتطوير موقع الوحدة للباحثين ونشر نتائج النشاطات والمعلومات الصحيحة حول القطاع ومقدمي خدمات التمويل الأصغر، والإستفادة بالبحوث العلمية الجيدة

4.4. تشجيع قيام مؤتمر كل عامين للتمويل الأصغر والشمول المالي	رئيس وحدة التمويل الأصغر	وحدة التمويل الأصغر + الإدارة العامة للسياسات والبحوث والإحصاء	تحدد لاحقا	تحدد لاحقا
--	--------------------------	---	------------	------------

## الإطار الزمني للخطة الإستراتيجية

### Timeline of the Strategic Plan

2022	2021	2020	الغايات (الأهداف الرئيسية والفرعية) (Sub-Objectives)
		0	
<b>الهدف الرئيسي رقم (1): تحديث وتطوير السياسات والتشريعات والإستراتيجيات الخاصة بالتمويل الأصغر والشمول المالي</b>			
			1.1. دراسة إمكانية وفعالية ربط سقف التمويل لكل مؤسسة على حدة بحجم رأسمالها ذلك بدلا عن السقف الحالي الموحد لكل مقدمي خدمات التمويل الأصغر
			1.2. دراسة إمكانية توسيع فرص التمويل بالجملة من الجهات المحلية المختلفة لمقدمي خدمات التمويل الأصغر على أسس مثلى
			1.3. وضع وإجازة لائحة العقوبات والجزاءات في حالات المخالفات من مقدمي خدمات التمويل الأصغر
			1.4. وضع وإجازة إستراتيجية جديدة للشمول المالي بالسودان (2020-2025)، مع المدى الزمني و التكلفة المالية لتنفيذها مقسمة حسب محاورها.
			1.5. إجراء دراسة تحدد إمكانية السماح لبعض المؤسسات والشركات بقبول ودائع العملاء بشروط محددة ووضع نسبة إحتياطي قانوني لهذه الودائع .
			1.6. إصدار إطار رقابي وتنظيمي جديد يستصحب كل التغييرات أعلاه، ووضع كل التغييرات في السياسات الخاصة بالقطاع في السياسات التمويلية السنوية.
			1.7. دراسة نسب التشعب في إنشاء مؤسسات التمويل الأصغر في كل الولايات وتشجيع رؤوس الأموال والجهات المهنية والولائية للتقديم لإنشاء مؤسسات جديدة في الولايات التي تحتاج لذلك أرفع نسب تغطية الولايات من المؤسسات القائمة حاليا
			1.8. دراسة المنتجات التأمينية المطبقة حاليا وتقييمها وإقتراح منتجات أخرى تلي حاجة القطاع في إستغلال التأمين الأصغر كواحد من ضمانات التمويل الأصغر
<b>الهدف الرئيسي رقم (2): تحسين أوضاع الحوكمة والأداء المالي والإداري والمؤسسي والإجتماعي للمؤسسات المانحة للتمويل الأصغر</b>			
			2.1. وضع الأسس وعمل التصنيف الداخلي للمؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة بمؤشرات عالميه
			2.2. وضع أسس وبرنامج زمني لتشجيع مؤسسات وشركات وبنوك التمويل الأصغر القائمة على زيادة رؤوس أموالها بصورة دورية.
			2.3. تشجيع وترتيب وضع مؤسسات وشركات وبنوك التمويل الأصغر لعمل قياسات لإدارة الأداء الإجتماعي Social Performance Management
			2.4. إعداد وتنفيذ خطة لتفتيش مقدمو خدمات التمويل الأصغر المسجلين لدى بنك السودان المركزي
			2.5. وضع أسس معقولة ومتدرجة لحوكمة المؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة في التمويل الأصغر تتناسب وظروف مقدمة خدمات التمويل الأصغر السودانية،
			2.6.1. وضع أسس للإفصاح المالي وجودة التقارير المالية بنظام SEEP عند مقدمي خدمات التمويل الأصغر
			2.6.2. تدريب العاملين في المؤسسات على أسس الإفصاح المالي ونوعية التقارير المطلوبة من بنك السودان المركزي.
			2.7. إجراء دراسة إمكانية إستقطاب موارد مالية في شكل قروض ميسره ومنع من مصادر خارجية للتمويل بالجملة والدعم الفني بعد دراسة حاجيات القطاع .





## ملحق: المؤشرات الثمانية التي تحكم أداء مؤسسات وبنوك التمويل الأصغر وطرق قياساتها

خاص بالهدف الفرعي 2.1: وضع الأسس وعمل التصنيف الداخلي للمؤسسات والشركات والبنوك المتخصصة القائمة بمؤشرات عالميه

الوزن 10%	المؤشر الرئيسي الأول: الإنتشار (Outreach)
	<b>المؤشرات الفرعية (Sub-Indicator)</b>
	<b>طريقة القياس والتعريف</b>
5%	1. درجة الإنتشار (Outreach) سعة الإنتشار (Breadth of Outreach): يقاس بعدد المقترضين النشطين عمق الإنتشار (Depth of Outreach): الشرائح الأفقر المددومه بالتمويل. يقاس بمتوسط حجم القرض (كلما كان صغيرا كلما كانت خدمة الفقراء أكبر) وكذلك (كلما كانت نسبة المقترضين من النساء كبيره كلما وصل التمويل للفقراء)
5%	2. الإدخار الأصغر (Saving) الإدخار الإجباري: (Compulsory Savings) العدد والمبلغ ومتوسط حجم الإدخار للمدخر الواحد الإدخار الإختياري: (Voluntary Savings) العدد والمبلغ ومتوسط حجم الإدخار للمدخر الواحد
15%	<b>المؤشر الرئيسي الثاني: الهيكل المالي (Financial Structure)</b>
5%	1. نسبة رأس المال للأصول (Capital to Asset Ratio) إجمالي حقوق الملكية/ إجمالي الأصول
5%	2. نسبة القروض لحقوق الملكية (الرفع المالي) Debt to Equity (Leverage Ratio) إجمالي القروض/ حقوق الملكية
5%	3. نسبة الودائع للقروض (Deposits to Loan ratio) إجمالي الودائع الإختياريه/ إجمالي القروض
15%	<b>المؤشر الرئيسي الثالث: الأداء المالي (Financial Performance)</b>
5%	1. العائد على الأصول (Return on Assets – ROA) صافي الدخل التشغيلي/ إجمالي الأصول (مؤشر الإستدامة التشغيلية Operational Sustainability)
5%	2. العائد على حقوق الملكية (Return on Equity – ROE) صافي الدخل التشغيلي/ إجمالي حقوق الملكية (الإستدامة التشغيلية Operational Sustainability)
5%	3. الإستدامه الماليه (Financial Sustainability) الدخل من المحفظة / النفقات التشغيلية
15%	<b>المؤشر الرئيسي الرابع: الفعالية والإنتاجية (Efficiency &amp; Productivity)</b>
4%	1. النفقات التشغيلية للمحفظة (Operating Expenses / Loan Portfolio) النفقات التشغيلية خلال العام/ متوسط محفظة التمويل خلال العام
4%	2. الأجور للمحفظة (Personnel Expenses/ Loan Portfolio) تكاليف القوى العاملة خلال العام/ متوسط المحفظة خلال العام
4%	3. متوسط تكلفة المقترض (Costs per Borrower) التكاليف التشغيلية خلال العام/ متوسط عدد المقترضين النشطين خلال العام
3%	4. المقترضين لضباط القروض (Borrowers per Loan Officer) المقترضين النشطين/ عدد ضباط القروض
15%	<b>المؤشر الرئيسي الخامس: المخاطر والسيولة (Risk &amp; Liquidity)</b>
4%	1. المحفظة في خطر (30 يوم فأكثر)، (Portfolio at Risk- PAR) إجمالي رصيد الديون القائم غير المحصل لمدة 30 يوم فأكثر/ إجمالي محفظة التمويل

2. الديون المعدومة (Write-Off)	الديون المعدومة/ الهالكة الى إجمالي المحفظة	%4
3. تغطية المخاطر (Risk Coverage)	الإحتياطي/ المحفظة في خطر 30 يوم فأكثر	%4
4. الإصول السائلة غير ذات العائد (Non-Earning Liquid Assets)	السيولة / إجمالي الأصول	%3
<b>%10 المؤشر الرئيسي السادس: الحوكمة (Governance)</b>		
1. وجود مجلس إدارة وجمعية عمومية فاعله وإتماعات دوريه (Meeting of the BoDs)	وجود مجلس يجتمع بصورة دورية يؤدي أدواره الموكولة إليه بفعالية	%4
2. وجود لجان تخصصية للمجلس تجتمع دوريا وتعرض نتائجها للمجلس	مسميات وعدد اللجان وإتماعاتها ونتائج الإتماعات على تحسين أداء المؤسسة	%3
3. وجود دليل للحوكمة يعمل به (Governance Manual)	وجود دليل معمول به للحوكمة	%3
<b>%10 المؤشر الرئيسي السابع: الأداء الإقتصادي (Social Performance)</b>		
1. تضمين الأداء الإقتصادي في أهداف ومرامي ورؤية المؤسسة	وجود إشاره للأداء الإقتصادي في الرؤية والرسالة وعمل المؤسسة	%4
2. قياسات الأثر الإقتصادي وعددها والعمل بنتائجها	عدد قياسات الأثر الإجمالي التي قامت بها المؤسسة وتوقيتاتها الزمنية	%3
3. تضمين نتائج قياسات الأثر الإقتصادي في تقارير البنك المرفوعة لمجلس الإدارة	عدد المرات التي تم فيها نقاش لقياسات الأثر الإقتصادي في مجلس الإدارة	%3
<b>%10 المؤشر الرئيسي الثامن: المنتجات والصيغ التمويلية (Products &amp; Modes of Finance)</b>		
1. نسبة التمويل الزراعي الريفي (% Agricultural Microfinance)	نسبة حجم المحفظة الزراعية لإجمالي محفظة التمويل	%4
2. درجة تنوع المنتجات (Product Diversification)	نوعية وعدد المنتجات الممولة ونسبها من إجمالي المحفظة	%3
3. عدد صيغ التمويل ودرجة تنوعها (No. & diversity of Modes of Finance)	نوعية وعدد الصيغ ونسبة كل منها من إجمالي التمويل	%4
<b>%10 إجمالي الأوزان</b>		

سيكون هذا التقييم والتصنيف في شهر فبراير من كل عام ويتم إعلان النتيجة وتكريم المؤسسات والبنوك المتخصصة الفائزة في شهر مارس في إحتفالية يحضرها السيد محافظ البنك المركزي بموجب هذا التصنيف والتقييم يتم توزيع جوائز تقديرية للمؤسسات الفائزة في كل مؤشر رئيسي بالإضافة للجائزة الكبرى لأفضل مؤسسة تمويل أصغر في كل المؤشرات الرئيسية مجتمعة في العام الثاني ستقدم جائزة لأفضل مؤسسة حدث فيها تحسين في إجمالي مؤشرات الأداء نتائج هذا التقييم والتصنيف مع التعليقات التي سترد فيها تكشف الإخفاقات والنواقص في بعض المؤشرات مما يدفع المؤسسات لتصحيحها. هذا التقييم يحتوي على مؤشرات كلية تختلف ولكنها تكمل عمل تفتيش المؤسسات والبنوك المتخصصة في التمويل الأصغر التقييم والتصنيف لا يحمل المؤسسات جزاءات من جراء أي إخفاق أو نواقص في تحقيق المؤشرات التقييم والتصنيف يعتمد على مؤشرات كمية تغطي كل المحاور وربما تتغير جزئيات بعض المؤشرات من سنة لأخرى بسبب تطوير عملية التقييم يقدم التقييم والتصنيف نتائج متجانسة ويصلح لكل المؤسسات والمصارف المتخصصة بصرف النظر عن كونها مؤسسات حكومية أو مهنية أو خاصة أو تابعة للمصارف أو غيرها هذا التقييم والتصنيف لا يهتم بتقييم تأثير النشاط المصرفي على العملاء والشركاء بصورة مباشرة وضعت الأوزان في هذا التقييم والتصنيف لتعبر عن مدى الأهمية النسبية لكل المؤشرات الفرعية

سوف يتم إقتراح وتقسيم نسب الأوزان في كل مؤشر بواسطة لجنة التقييم حسب المستويات التالية: ممتاز، وجيد جدا، وجيد وضعيف.